

龟甲万集团人权方针

龟甲万集团认为，要使本集团能与社会共同持续发展，我们必须坚持的，就是通过事业活动来为社会做贡献，这一姿态也显示在龟甲万集团的经营理念中。

龟甲万集团的经营理念

我们龟甲万集团是

1. “以顾客为本”为基本理念
2. 促进食文化的国际交流
3. 努力成为能为社会发展做出贡献，有责任有担当的企业

龟甲万集团认识到有责任尊重自身的事业活动可能影响的人权，并通过履行社会对企业所要求的责任，努力践行龟甲万集团的经营理念。

龟甲万集团将遵循联合国的《工商企业与人权指导原则（指导原则）》，支持并尊重《国际人权宪章》（世界人权宣言与国际人权公约）和国际劳工组织的《关于工作中基本原则和权利宣言》，履行尊重人权的责任。

龟甲万集团将建立人权尽职调查的机制。通过人权尽职调查的实施，锁定龟甲万集团的事业活动可能涉及的对人权的负面影响，制定防止或缓解对策，并将其进展及结果的相关信息予以公开。

龟甲万集团将建立一个机制，在一旦因自身的事业活动造成或有可能助长对人权的负面影响时受理相关申诉。同时，在负面影响被确认时，我们将遵循指导原则，通过合理的手段进行补救。

在龟甲万集团开展事业活动的所有国家与地区，我们将遵守当地的法律与规定。在国际公认的人权与各国的国内法律相矛盾时，将最大程度地尊重国际人权原则。

在执行龟甲万集团人权方针的过程中，努力与利益相关者及企业外部的有识人士开展对话与协商。

龟甲万集团明确本方针执行的责任承担者，并对执行状况进行监督。并且，本方针将被融入整个集团的一切事业活动，同时，集团将实施相应的研修与教育。

【适用范围】

本方针适用于龟甲万集团的全体员工。同时，对龟甲万集团的业务合作伙伴以及供应商，我们将努力促使其对本方针的支持。

2020 年 12 月 24 日制定