

นโยบายสิทธิมนุษยชนของกลุ่มคิคโคแมน

กลุ่ม Kikkoman

เชื่อว่าการทำเพื่อสังคมผ่านกิจกรรมทางธุรกิจเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับกลุ่มในการพัฒนาอย่างยั่งยืนร่วมกับสังคม และทำที่นี้ยังสะท้อนให้เห็นในปรัชญาการบริหารจัดการของกลุ่มอีกด้วย

“ปรัชญาการบริหารจัดการกลุ่มคิคโคแมน”

พวกเรา คิคโคแมน กรู๊ป

1. ปรัชญาพื้นฐานของเราคือ “ยึดผู้บริโภคเป็นหลัก”
2. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมอาหารระหว่างประเทศ
3. มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณค่าในตัวตนสำหรับสังคมโลก

กลุ่ม Kikkoman

ตระหนักถึงความรับผิดชอบในการเคารพสิทธิมนุษยชนที่อาจได้รับผลกระทบจากกิจกรรมทางธุรกิจ และมุ่งมั่นที่จะนำปรัชญาการจัดการกลุ่ม Kikkoman ไปปฏิบัติจริงโดยทำให้ความรับผิดชอบต่อทุกภาคส่วนนั้นสัมฤทธิ์ผลองค์กร

กลุ่มบริษัทของเราจะปฏิบัติตาม “หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (หลักการชี้แนะ)” ของสหประชาชาติ, สนับสนุน และเคารพ “ร่างตราสารสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ” (ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนและกติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิมนุษยชน), “ปฏิญญาที่ว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานของแรงงาน” ขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศ ตลอดจนรับผิดชอบต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน

กลุ่มของเราจะจัดทำระบบการตรวจสอบสถานะด้านสิทธิมนุษยชน ด้วยการดำเนินการตรวจสอบสถานะด้านสิทธิมนุษยชน เราจะระบุผลกระทบด้านลบต่อสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท ใช้มาตรการเพื่อป้องกันหรือลดผลกระทบดังกล่าว และเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความคืบหน้าและผลลัพธ์นั้น

เราจะจัดเตรียมระบบการรับเรื่องร้องเรียนในกรณีที่กิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทได้ก่อให้เกิดหรืออาจส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้ หากได้รับการยืนยันถึงผลกระทบด้านลบ เราจะดำเนินการมาตรการช่วยเหลือด้วยวิธีการที่เหมาะสมตามหลักการปฏิบัติ

เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของทุกประเทศและภูมิภาคที่เราดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ เมื่อเกิดข้อขัดแย้งระหว่างสิทธิมนุษยชนที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลกับกฎหมายภายในของแต่ละประเทศ เราจะเคารพหลักการสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศอย่างเต็มที่

ในกระบวนการดำเนินการตามนโยบายสิทธิมนุษยชนของกลุ่ม Kikkoman เรามีส่วนร่วมในการพูดคุยและประชุมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้เชี่ยวชาญภายนอก

กลุ่มบริษัทจะชี้แจงผู้รับผิดชอบในการนำนโยบายนี้ไปใช้และกำกับดูแลสถานะการดำเนินการ นอกจากนี้ นโยบายนี้จะรวมอยู่ในกิจกรรมทางธุรกิจของทั้งกลุ่ม และจะมีการฝึกอบรมและให้ความรู้ที่เหมาะสม

[ขอบเขตการใช้งาน]

นโยบายนี้ใช้กับพนักงานทุกคนในกลุ่มของเรา นอกจากนี้

เราจะดำเนินการให้พันธมิตรทางธุรกิจและซัพพลายเออร์ของกลุ่มบริษัทสนับสนุนนโยบายนี้ด้วย

กำหนดเมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2020