

龜甲萬集團的人權方針

龜甲萬集團認為為使本集團能與社會共同持續發展,通過本集團的事業活動為社會發展作貢獻是至關重要的,這個堅決的經營姿態也表明在本公司集團的經營理念中。

龜甲萬集團的經營理念

我們龜甲萬集團是

1. “以顧客為本”為基本理念
2. 促進食文化的國際交流
3. 努力成為能為社會發展做出貢獻，有責任有擔當的企業

本公司集團理解我們有責任尊重所有在推展本公司事業活動中相關人士的人權，並履行企業所應負之責任，進而實踐龜甲萬集團的經營理念。

本公司集團基於聯合國的《工商業與人權指導原則（指導原則）》，支持並尊重《國際人權憲章》（世界人權宣言與國際人權公約）、國際勞工組織的《工作基本原則與權利宣言》，履行尊重人權之責任。

本公司集團制定人權盡職調查的框架。透過實施人權盡職調查，確認本公司集團的事業活動中是否有對人權產生負面影響之處，執行防止或緩解之因應措施，並將其進度和結果等資訊予以公布。

如本公司集團的事業活動可能造成或助長負面人權影響時，將會建立能申述之管道。除此之外，當確認為造成負面影響時，本集團會遵循指導原則，透過適當的手段進行補救。

我們會遵守事業活動所在地之所有國家或地區的法律和規定。當國際認可的人權原則與各國國內法律發生抵觸時，則會盡最大限度地尊重國際公約之人權原則。

龜甲萬集團在實行人權方針的過程中，將與利益關係人和外部專業人士進行對談和協議。

本公司集團將會明確本方針的執行負責人，並監督實施狀況。除此之外，也會將本方針納入集團全體的事業活動中，並進行適當的培訓和教育。

【適用範圍】

本方針適用於本公司集團所有員工。除此之外，也要求本公司集團的商業夥伴以及供應商支持本方針。

2020 年 12 月 24 日制定