

(1) 定量的な取組内容

キッコーマン（株）東京本社における実施状況	出勤率	対象期間
テレワーク実施可能な社員	45.0%	2021年4月
・対象とする部門又は職種：間接部門、営業部門等	41.5%	2021年5月
	44.6%	2021年6月
※キッコーマン株式会社、キッコーマン食品株式会社、キッコーマンビジネスサービス株式会社における東京本社在籍者の出勤率（注）を集計。	44.7%	2021年7月
	40.3%	2021年8月
<p>（注）：終日出社以外にも、短時間でも事業所に出社していれば出勤1日分としてカウント。</p>		

(2) 具体的な取組や工夫

テレワーク推進に向けた具体的な取組・工夫
<ul style="list-style-type: none"> ・ 経営トップからのテレワーク本格実施に向けたメッセージの配信 ・ ITインフラ（PCやシステム環境）の整備や改修 ・ 在宅勤務におけるガイドラインの発信に伴う理解促進 ・ 在宅勤務手当を導入 ・ 通勤定期券のあり方見直し ・ シェアオフィスのトライアル運用